

Tanfelügyeleti és önértékelési rendszer

Eljárások

Ritter Attila (71856098001)

Értékelések összegzése

Ritter Attila

Intézményvezetői értékelés

Értékelés

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása

Fejleszthető tevékenységek:

Az adaptív oktatás gyakorlatának megvalósulása az intézményben. A környezeti nevelés és a fenntarthatóságra nevelés megvalósítása.

Kiemelkedő tevékenységek:

Kiemelkedő az intézményi szintű tervezés. A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba. Folyamatos, meghatározó a jelenléte az intézményben.

2. Az intézmény szervezetének és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása

Fejleszthető tevékenységek:

A dokumentumok karbantartása nagyobb figyelmet érdemel. Elsősorban nem rajta múlik, az épület állapota és felszereltsége fejlesztendő.

Kiemelkedő tevékenységek:

A jogszabályi változások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága. A belső és külső kommunikációja is kiemelkedő.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

Fejleszthető tevékenységek:

Az erősségek és gyengeségek felismerése érdekében célszerű lenne SWOT-analízist készíteni.

Kiemelkedő tevékenységek:

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása. Jövőképe, pályázata és a pedagógiai programja alapelveinek összhangja, azok megvalósítása mintaszerű. A változásokra való hatékony hatékonyan intézményvezetői reagálás.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

Fejleszthető tevékenységek:

A humánerőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktívabb vezetői részvétel. Olyan tantárgyi értékelési szempontrendszer kialakítása, amit a tanárok betartanak.

Kiemelkedő tevékenységek:

A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás. A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása. Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében. Biztosítja a nevelőtestület részvételét az intézményi döntési folyamatokban.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

Fejleszthető tevékenységek:

Nem találtunk fejleszthető területet.

Kiemelkedő tevékenységek:

Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettsége kiemelkedő. Kiemelkedő vezetői kompetenciákkal rendelkezik, magabiztos, felkészült, folyamatosan informálódik, kézben tartja a dolgokat.